



mit Gabriela Konrad

ERFOLGREICH & SICHER FÜHREN

DIE DYNAMIK VON GRUPPEN & TEAMS NUTZEN

Menschen sind in ihren Persönlichkeiten unterschiedlich und zugleich verhalten sie sich in Gruppen und Teams immer wieder gleich. Egal ob im beruflichen oder privaten Kontext – es entsteht eine Dynamik, die wenn man sie versteht, erfolgreich steuerbar ist und das Miteinander um einiges leichter und die Zielerreichung stabiler macht.

TERMINE:

nach Anfrage,
3-teilig

Gibt es keine anerkannte Führungspersönlichkeit und damit auch kein Ziel in dessen Richtung es gehen soll, so herrscht im Team – in der Gruppe – meist Orientierungslosigkeit und jeder tut was er will. Schwierig in Unternehmen, schwierig in jeglicher Situation, wo Ergebnisse erwünscht oder sogar gefordert werden.

INVESTITION:

450 €
90 € für Wiederholer

Buchungen direkt [via Link](#),
oder für Wiederholer bei:
jenny@nlp.at

Von Führungskräften und Teamleadern, wie auch Trainern und Seminarleitern wird erwartet, dass sie erfolgs- und ergebnisorientiert sowie motiviert führen. Doch läuft viel dahingehend unbefriedigend ab. Projekte, Angebotsphasen, Jahresergebnisse und auch Seminare werden erfolglos abgeschlossen. Die einzelnen Rollen werden dabei oft nicht ressourcengerecht eingesetzt. So gibt es immer **ALPHA's**, **BETA's**, **GAMMA's** und **OMEGA's**. Doch wer ist wann was? Wie wird man selbst zum Alpha? Wann ist man Beta? Wann Gamma oder Omega? Wie schnell ändert sich die Dynamik? Wie beeinflusst man das? Wie erreicht man im Team Ziele?

SEMINARLEITUNG:

Gabriela Konrad, MSc.
Unternehmensberaterin,
LSB , NLP Trainerin,
systemischer Coach,
Supervisorin, Leadership
Expertin,
Führungstrainerin - &
coach mit mehr als 25
Jahren Erfahrung

ZIELE IM SEMINAR:

Du erfährst, welche Rollen es in der Rangdynamik gibt und welche Kriterien eine **erfolgreiche Führungskraft** heutzutage zu erfüllen hat, um das Team hinter sich zu wissen,

Was es braucht, um von der Gruppe anerkannt zu werden und schlagkräftig Ziele zu erreichen.

Du lernst wie du **erfolgreich Gruppen steuern** und gemeinsam Freude am Lernen aus Fehlern haben kannst.

Damit erhöhst du deine **Wirksamkeit als Führungskraft** und erweiterst deinen Instrumentenkoffer!