



Was ist in der Firma
gut und soll unbedingt
so bleiben, wie es ist?

Was läuft weniger gut
und sollte verbessert werden?

Was werde ICH beitragen,
dass es ein cooles, tolles,
lustiges, erfolgreiches Schwind?

Gut

geselligkeit
familiäre Feiern, Grillen, Feste
Zusammenarbeit in der Gruppe

W. gut

Zusammenarbeit zwischen den Gruppen
Eindeilung von Bereichen immer gleich
Allgemeine Weiterbildung einzelne Bereiche
Lehrlinge im Verkauf einbinder versch Bereiche
Wichtige Probleme 1x Monat Besprechen
Musik im Verkauf demotivierend
Kundentelefonate einschränken 2b.: 8-12

2024

Positives Denken
Volles Engagement

- ① · Feste feiern, gemeinsam zusammen sitzen
· Familiärer Betrieb

② · interne Kommunikation!

- Arbeitsabläufe
- Vertrauen auf die Fähigkeiten + Selbstständigkeit
- Urlaubstage, Freie Tage, Samstage
- Lästern, Gruppierung
- Kompetenzen überschreiten
- Personal miteinbeziehen
- Telefone
- gegenseitige Akzeptanz u. Anerkennung

③ · offene, ehrliche, freundliche Kommunikation

- Vorschläge machen
- gegenseitig unterstützen

(+)

- lockeres Betriebsklima
- gute Verpflegung
- Arbeit macht (oft) Spaß
- Gehalt immer pünktlich
- sichere Arbeitsplätze
- gesellige lustige Feiern (Zusammenhalt)

(-)

- Ausflüge oft sonntags (Familientag)
- zu viele Köche verderben den Brei.
- es wird immer wieder mit zweierlei Maß gemessen
- Familienbetrieb mit Konzernstruktur? (sim?)
- Umgang mit (längeren) Krankenständen
- Umgang mit verholtenen Misstrauen
- Logistik? Bestellungen
- Inflationsanpassung

gut - was bleiben
soll!

- Einfühlsame Chef's.
- gute Kollegen
- harmonische Kommunikation
- GG: Sa+So frei
- jeder arbeitet in seinem Bereich selbständig.
- geselliges Beisammensein
- schöner Arbeitsbereich
(Essen, pünktlicher Gehalt, Geschenke, Ehrungen ...)

was könnte besser
werden!

- Lösung mit Telefon
- Lissi - mehr Zeit für Mitarbeiter
- mehr Vertrauen selbständig entscheiden.
- Pausen unter MA selber einteilen.
- Respekt untereinander nicht schlecht reden.
- Einigkeit der Arbeitsanweisungen!

+ Motivation und Selbstständigkeit

jedes Einzelnen welche die Firma
am laufen hält!

Selbstbestimmte Einteilung
und Arbeitsklima

— mehr Zusammenhalt und
Unterstützung untereinander und

mehr Gemeinschaftlichkeit unter den
"Abteilungen".

Gemeinsame fachliche Fortbildung
in der Produktion

Lob und Anerkennung ~~vor~~ Kritik

Ich: Gleich fleißig und motiviert

bleiben wie bisher aber mehr

Rücksicht und Verständnis für Kolleginnen

Gut

W. put

f. Jahr

friendship
Team

zusammen Arbeit

kein Konkurrenz

Fam Betrieb

Feste

Sentiments
Gestaltung

Offen für
neue Vorschläge

Überprüfender
Arbeiten

Rücksicht
auf Kollegen/in

alle auf
einen Strang ziehen

mehr Team Playing

Vertrauen dem
Gegenüber

Gut

Hilfsbereitschaft
& guter Umgang
miteinander

Familiäres Betriebs-
klima

Verlässlichkeit

Jeder weiß was
er zu tun hat &
erledigt es sorgfältig

Weniger gut 2024

dies eine
Kürze wird
ein Erlebnis gemacht

zu wenig
Lob &

direkte Problem-
lösung
(nicht hinterrum)

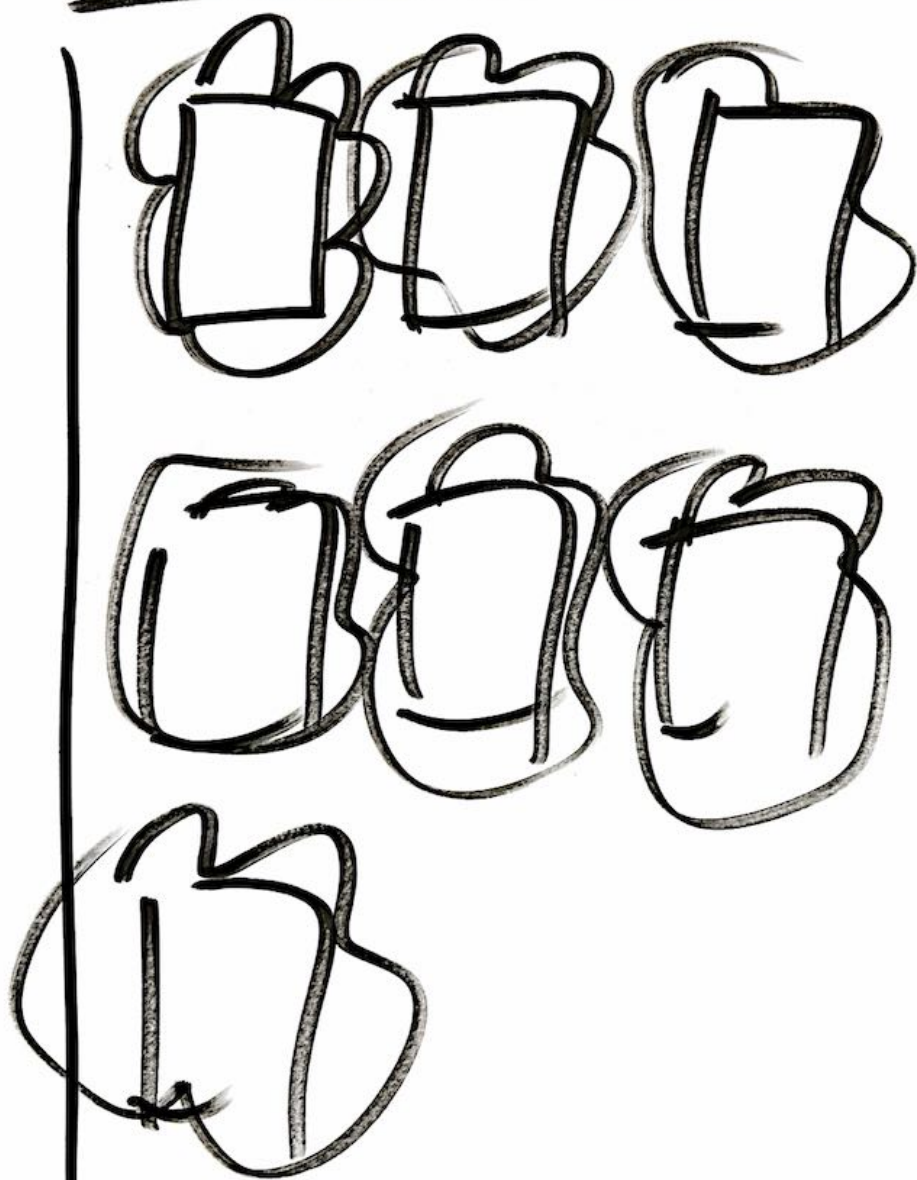
mehr oben
positives Feed-
back

Zusammenhalt
stärken

offen &

Verständnisvoll
für was Neues

Rabattmarken picken



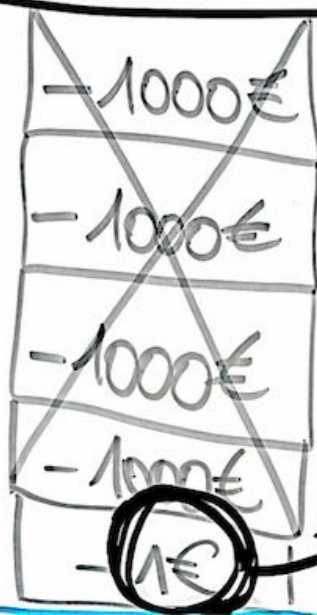
Nicht
Füttern beim
Speisern



Das emotionale Beziehungskonto

Einzahlungen in
der Währung des
anderen!

⊕ ⊕ ⊕ ⊕ ⊕ ⊕ ...



-1000€
-1000€
-1000€
-1000€
-1€

aber schon
vorher unbewusste
Verteilung der
Werte

"Wegen dem
1€ spernen Sie
mir das Konto
'Freiheit!'"